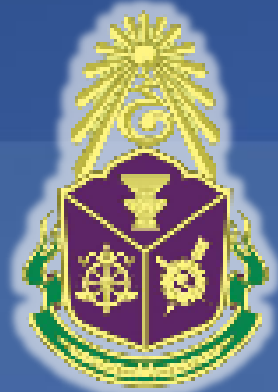
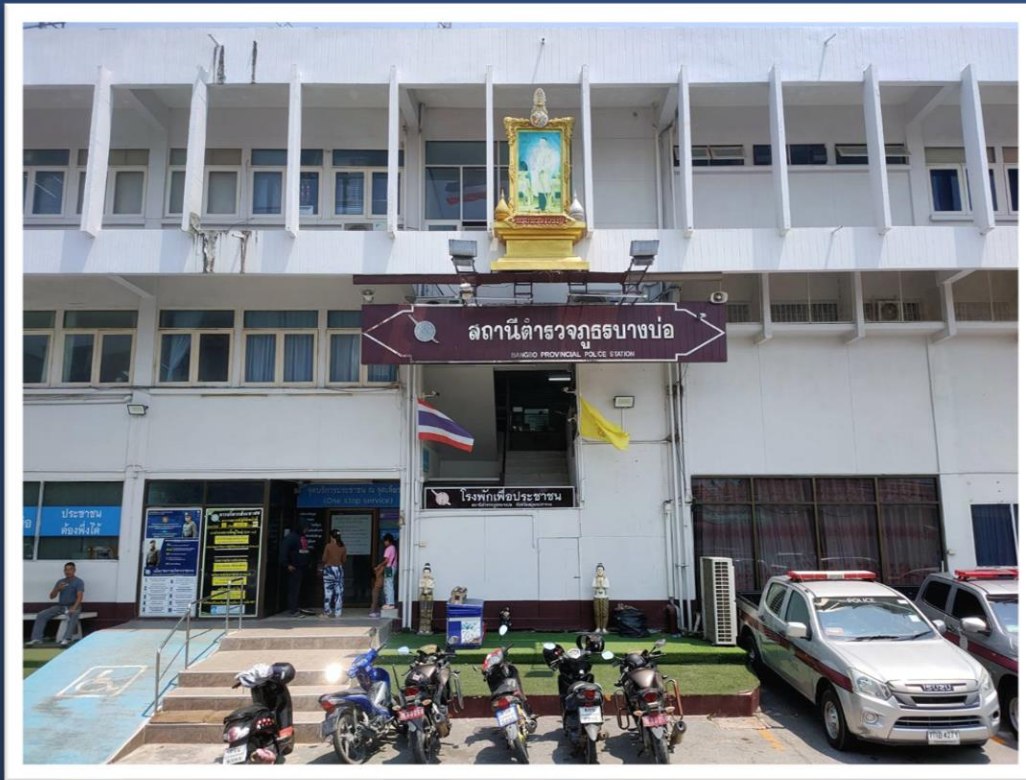


รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT: ITA)
ปีงบประมาณ 2567
สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ





บทนำ



- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียม
ความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
ที่ ๒๔๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงาน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางการหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต
ในทุกพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับทราบดำเนินการตามที่
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้
มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรหน่วย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการ
ประสานงานของสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับ
สถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนด
ผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการ
ให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ชัยวิทย์ รุ่งเรือง เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๒. พันตำรวจโท ประเมษฐ์ มหาศิริวงษ์ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๓. พันตำรวจโท ประพนธ์ จิตรพริ้ง เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๔. พันตำรวจโท นิตกรชัย ไบใหญ่ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

/๕.....

-๒-

๖. พันตำรวจโท พัฒนา มุกการณ เป็น กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๗. พันตำรวจตรี มานะ มาลัย เป็น กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนาจสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๘. สิบตำรวจโท เอกบุษย์ เพ็ญโพธิ์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๙. สิบตำรวจตรี อุดิวัฒน์ ป่องกัน เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๑๐. สิบตำรวจตรี อุดิวัฒน์ พรหมรินทร์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหน่วยผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๑๑. สิบตำรวจตรี กฤษติ์ แสงโนราห์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหน่วยควบคุมผู้ต้องหาของกำกับการสืบสวนอุทธรณ์จังหวัดสมุทรปราการ

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม
ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๑. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความ
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ ของสถานี
ตำรวจภูธรบางบ่อ กรอกรายงานของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์
ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ศึกษาแนวทางการหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

Chai

(ชัยวิทย์ รุ่งเรือง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

บัญชีรายชื่อผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน/ผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ ส.ท.บางบ่อ ภ.จว.สมุทรปราการ

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.	ชัยวิทย์	รุ่งเรือง	ผกก.สท.บางบ่อ	๐๖๒-๕๒๔๘๗๒๘	ผู้บริหาร
๒.	พ.ต.ท.	พัฒนา	มุกการณ	สวป.(ชส) สท.บางบ่อ	๐๙๐-๙๗๕๕๗๑๙๙	ตรวจสอบข้อมูล
๓.	พ.ต.ท.	มานะ	มาลัย	สว.อ.สท.บางบ่อ	๐๙๐-๕๒๔๗๒๘๔	ผู้ประสานงาน/ตรวจสอบข้อมูล
๔.	ส.ต.ท.	เอกบุษย์	เพ็ญโพธิ์	ผ.บ.หมู่ (ป.) สท.บางบ่อ	๐๙๖-๙๐๕๕๗๑๙๙	ผู้ดูแลระบบ
๕.	ส.ต.อ.	อุดิวัฒน์	ป่องกัน	ผ.บ.หมู่ (ป.) สท.บางบ่อ	๐๙๗-๙๐๕๕๗๑๙๙	ผู้ดูแลระบบ
๖.	ส.ต.อ.	อุดิวัฒน์	พรหมรินทร์	ผ.บ.หมู่ (สท.พส) สท.บางบ่อ	๐๙๗-๙๖๙๗๖๒๕	ผู้ดูแลระบบ
๗.	ส.ต.อ.	กฤษติ์	แสงโนราห์	ผ.บ.หมู่ ศส.ภ.ส.๙	๐๙๗๑๒๒-๐๙๕๐๐	ผู้ดูแลระบบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

Chai

(ชัยวิทย์ รุ่งเรือง)

ผกก.สท.บางบ่อ

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะ
ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการด าเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA)

- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ที่ 322 / 2566
เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม
และความโปร่งใส ในการด าเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment
: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร

ลง วันที่ 25 ธันวาคม 2566



- ๑. พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานี ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร ๑๐ ม.ค.๒๕๖๗



- 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์
กรอบ การประเมินและประเด็นที่
สถานีตำรวจภูธรบางบ่อต้อง
ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 25 ธ.ค.2566 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.ชัยรัตน์ รุ่งเรือง ผกก.๑ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการ
ประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไป



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



เอกสารประกอบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันการพัฒนาระบบราชการ/สถาบันการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 2 การประมวลผลคะแนน

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT(1)	แบบ EIT(2)	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(1)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(2)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด OIT
น้ำหนักแบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด EIT(1) + EIT(2) x 0.30	คะแนนแบบวัด OIT x 0.40	
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 – ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 – ตัวชี้วัดที่ 5

ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ EIT(1) และ EIT(2) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 – ตัวชี้วัดที่ 8

ตัวชี้วัดที่ 6 คือ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 40 ตามแบบวัดการรับรู้ OIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 – ตัวชี้วัดที่ 10

ตัวชี้วัดที่ 9 คือ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 คือ การป้องกันการทุจริต



เอกสารประกอบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันการพัฒนาระบบราชการ/สถาบันการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

2. คำนิยาม

- 1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงผู้กำกับการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ 1 มกราคม 2567
- 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยเข้ารับบริการหรือมาติดต่อราชการตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 3) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 10 ม.ค.2567 พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ พร้อม หัวหน้างาน
ทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ



วันที่ 10 ม.ค.2567 พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับ
การ ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ
ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.บางบ่อ
อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

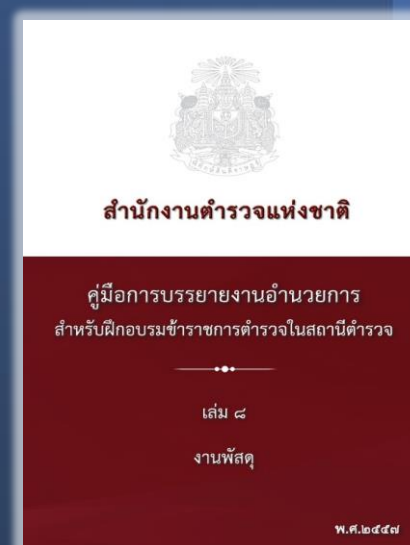
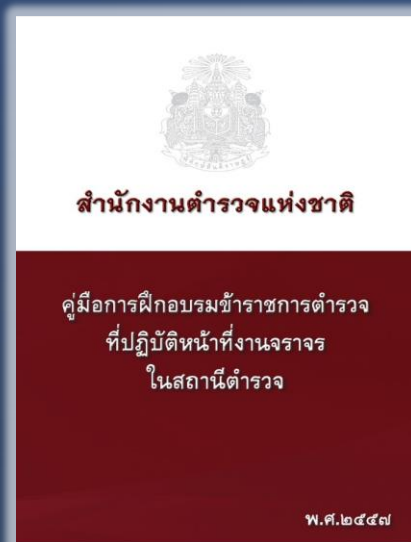
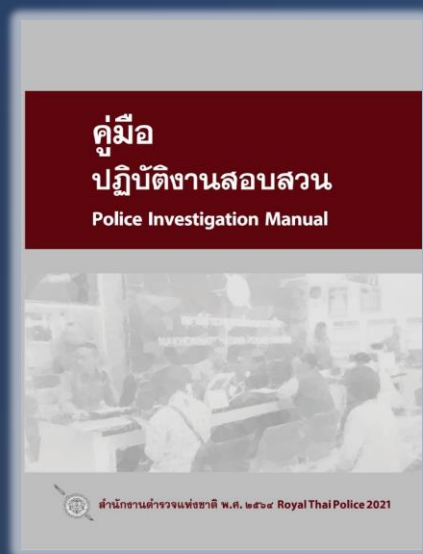
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.บางบ่อผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 12 ม.ค.67 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ. ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.ประเมษฐ์ มหาศิรินทร์ รอง ผกก.สอบสวน อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 14 ก.พ.67 พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ, พ.ต.ท.ฉัตรชัย ไบใหญ่ รอง ผกก.ป.สภ.บางบ่อ มีการอบรมสายตรวจให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 21 ก.พ.67 น. พ.ต.อ. ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัฒนา มูลการณ์ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจงานจราจร ให้มีความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- 2 ก.พ.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- ๒๑ ก.พ.๖๓ น. พ.ต.อ. ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัฒนา มูลการณ์ สวป.(ชส.)ฯ ทนท หัวหน้าจรจร สภ.บางบ่อ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานจรจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- ๙ ก.พ.๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ มอบหมาย พ.ต.ท.ประทวน จิตรพริ้ง รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

• วิธีการดำเนินการ

-การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปี

-กำหนดมาตรการควบคุมการ
เบิกจ่ายเงิน

-กำหนดมาตรการควบคุม
กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

-การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี
ส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้
จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.บางบ่อ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธรบาง
บ่อ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

หน้า 1 จาก 2

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1 - 3 ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม พ.ศ.2566						
ร.ร.	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วัตถุประสงค์	งบประมาณ / แหล่งเงินอุดหนุน / งบอุดหนุน			
			งบจ.	งบอ.	งบอ.	งบอ.
1	โครงการชุมชนบ่ออ่าวอ่างเป็นบ้าน ปลอดยาเสพติด 100 บ้าน	เพื่อให้ชุมชนปลอดจากยา เสพติด	40,800	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
2	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	30,600	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
3	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	6,461	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
4	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	24,922	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
5	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	17,850	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
6	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	31,369	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
7	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	790,500	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67

หน้า 2 จาก 2

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1 - 3 ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม พ.ศ.2566						
ร.ร.	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วัตถุประสงค์	งบประมาณ / แหล่งเงินอุดหนุน / งบอุดหนุน			
			งบจ.	งบอ.	งบอ.	งบอ.
8	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	22,183	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
9	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	1,060,800	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
10	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	175,290	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
11	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	96,220	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
12	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	44,625	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
13	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	214,115	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
14	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	1,445	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
15	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (ค.บ.) แก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง	เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับยาเสพติด	270,555	/		พ.ศ.66 - พ.ศ.67
รวม			2,827,723			

รวมแล้ว 2,827,723

พ.ร.อ. Chai

ตำรวจ



5 ม.ค.67 พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบางบ่อโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คำนวณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.บางบ่อ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



- 21 ธ.ค.66 ผกก.สภ.บางบ่อ,สว.อก.สภ.บางบ่อประชุมเจ้าหน้าที่กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



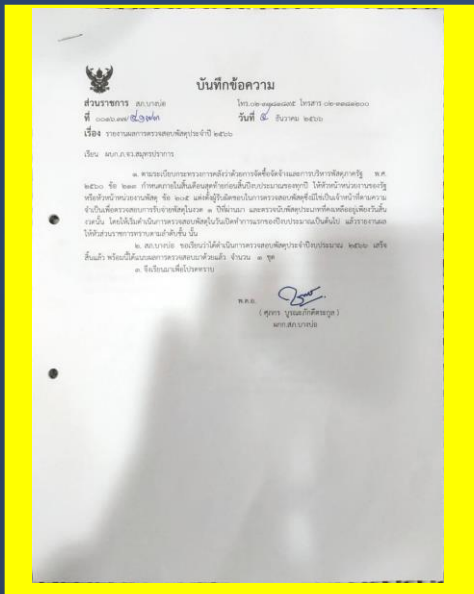
- 5 ม.ค.67 พ.ต.อ.ชัยรัตน์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ และหัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



- จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2567



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศแผนการจัดจ้าง

O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

01 Apr  สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มีนาคม 2567 []	01 Mar  สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567 []	01 Feb  สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มกราคม 2567 []
01 Jan  สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ธันวาคม 2566 []	01 Dec  สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566 []	01 Nov  สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ตุลาคม 2566 []

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

• วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.บางป่อ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร บางป่อ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ
กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
เรื่อง นโยบายบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมส่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ของส่วนราชการเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนผู้บังคับการควบคุมกำกับชี้แจงราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนหรือความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในขนาด มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแปลผลรายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เน้นศักยภาพของข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและ



25 ธ.ค.66 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.๑ ประชุมชี้แจงกำลังพล
ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล

- ดำเนินการนโยบาย การบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.บางบ่อ ITA O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.บางบ่อ ทราบโดยทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.บางป่อ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการ สถานีตำรวจภูธร
บางป่อ ทุก 3 เดือน



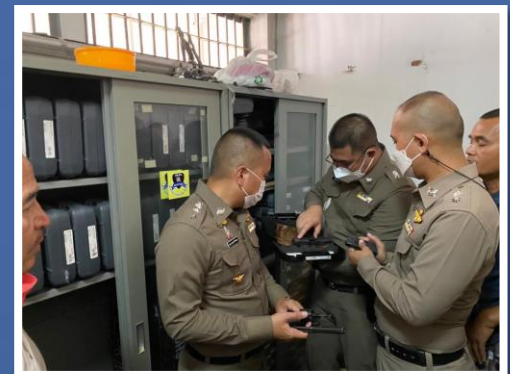
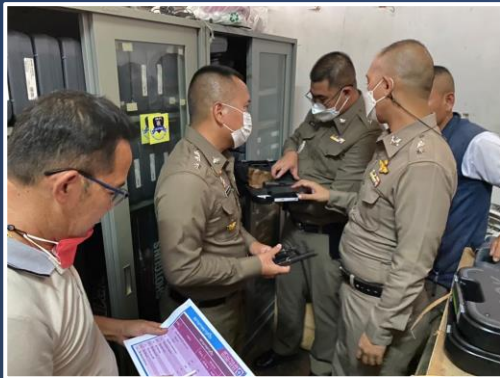
และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาให้ทราบ ทุกเดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ (๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗) เวลา ๑๒.๓๐ น. พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ พ.ต.ท.ฉัตรชัย ใบใหญ่ รอง ผกก.ป.สภ.บางบ่อ พ.ต.ต.มานะ มาลัย สว.อก.สภ.บางบ่อ , คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจ สภ.บางบ่อ ที่เบิกอาวุธปืน ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน ดังนี้ ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่เบิก อาวุธปืน ทุกนายนำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวน เรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน , และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบและเกิดผลดีต่อทางราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -
การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.บางป่อ
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.บางป่อ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการนสถานีตำรวจภูธรบาง
ป่อ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ประกาศ เจตนารมณ์
สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ 2567

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางบ่อ ทุกระดับ
"งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์ใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

พ.ต.อ. ชัยรัชต์ รุ่งเรือง
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ





025 การประเมินความเสี่ยง การทุจริต และการรายงานผล การดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต
โดยประเมินความเสี่ยงการทุจริต



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประเพณีนิยม
ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผกก.สภ.บางบ่อ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของสถานี
ตำรวจภูธรบางบ่อ
ประกาศ ณ วันที่ 3 ม.ค.2567

ผกก.สภ.บางบ่อ จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



วันที่ 3 ม.ค.2567 พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับ
สินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.บางบ่อ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.บางบ่อ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ การ สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชน
ได้รับทราบ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ
ดาวน์โหลดคู่มือฯได้



2.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ
ถูกต้อง



จุดบริการประชาชน



1.จุด ONE STOP SERVICE



2.จุดที่นั่งแก่ประชาชน



3.จุดเติมน้ำฟรีแก่ประชาชน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

• วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.บางบ่อ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.บางบ่อ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบ่อทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ITX
POLICE ITA 2024
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือภาคีเครือข่าย
ร่วมประเมิน
ความซื่อสัตย์สุจริตและ
ความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

EIT
External Integrity and Transparency Assessment

**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**
« สแกน QR Code เพื่อประเมิน »

QR Code

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
Police Station
Bang Bo Police Station

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
Integrity and Transparency Assessment (EIT)
การประเมินความซื่อสัตย์สุจริตและ
ความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ขอเชิญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ประเมินความซื่อสัตย์สุจริตและ
ความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
Integrity and Transparency Assessment (EIT) สามารถ
ประเมินความซื่อสัตย์สุจริตและ
ความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ได้โดย
1. สแกน QR Code
2. เข้าเว็บไซต์
3. โทรแจ้งสายด่วน 1198
4. ส่งข้อความ SMS
5. ส่งอีเมล

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
Integrity and Transparency Assessment
(EIT) ประจำปี พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
จังหวัดสมุทรปราการ
1.2 พัน การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 1.4 พัน คน

โพสท์ เกี่ยวกับ Mentions ชีว Reels รูปภาพเพิ่มเติม

แนะนำตัว
เพิ่มคำอธิบายตัวเอง

เพจ · หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
+66 2 338 1199
bangbo.samutprakan.police.go.th

คุณกำลังคิดอะไรอยู่
รูปภาพ/วิดีโอ คลิป Reels วิดีโอถ่ายทอดสด

แนะนำ
ผู้คนที่เห็นส่วนนี้วันแต่คุณจะทำภารกิจหมดวิ

017 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

แจ้งความ
ท.ต.ต. ชีวสิทธิ์ ชูสิงห์
สภ.ต.ต. บางบ่อ
โทร. 038-399-4409

ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ
1. โทรแจ้งสายด่วน 1198
2. ส่งข้อความ SMS
3. ส่งอีเมล
4. เข้าเว็บไซต์

แจ้งความ
ท.ต.ต. ชีวสิทธิ์ ชูสิงห์
สภ.ต.ต. บางบ่อ
โทร. 038-399-4409

1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ
และระบบออนไลน์

2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถ
ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ
สามารถร้องเรียน การกำกับ/
ติดตามผล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

• วิธีการดำเนินการ

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ
พัฒนาการปฏิบัติงาน

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มา
ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุง
พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้อง
กับความต้องการ ด้วย

3.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ
พนักงานสอบสวนเพื่อติดตามความ
คืบหน้าทางคดี ผ่านเว็บไซต์ และจุด
One Stop Service

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ. บางบ่อ
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.บางบ่อ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
บางบ่อ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



แจ้งเบอร์
แก๊งค์ Call Center
เข้าสู่ระบบ
เพื่อ **ปิดกั้นการใช้งาน**
และสั่งต่อให้ตำรวจ PCT ดำเนินการ

PCT

ช่องทางรับแจ้ง

ความร่วมมือ
ระหว่างผู้ให้บริการ
เครือข่ายโทรศัพท์ และ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

AIS : 1185
true : 9777
dtac : 1678

แจ้งเบาะแส แจ้งสายด่วน สอ. : 1441
หรือ ศูนย์ PCT : 081-866-3000
หรือ แจ้งความออนไลน์ได้ที่ : www.thaipoliceonline.com

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

3.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ
พนักงานสอบสวนเพื่อติดตามความ
คืบหน้าทางคดี ผ่านเว็บไซต์ และจุด
One Stop Service

พนักงานสอบสวน สภ.บางบ่อ	
พล.ต.ประยุทธ์ นพรัตน์โรจน์ รอง ผบ. (เขตสาย) ๙ จังหวัดสมุทรสาคร สภ.บางบ่อ โทร. 089 - 788-6954	
ร.ต.อ.จักรทอง คันทอด	โทร. 088 - 471 - 1909
ร.ต.อ.อูท บุญประสงค์	โทร. 094 - 265 - 2655
ร.ต.อ. (เขตสาย) ๙ จังหวัดสมุทรสาคร สภ.บางบ่อ	
ร.ต.อ.ภราดร พึ่งภัก	โทร. 064 - 026 - 2395
ร.ต.อ. (เขตสาย) สภ.บางบ่อ	
ร.ต.อ.วิฑูร ชูโธ	โทร. 084 - 910 - 1322
ร.ต.อ. (เขตสาย) สภ.บางบ่อ	
ร.ต.อ.กัมปนาท สมมา	โทร. 084 - 481 - 1370
ร.ต.อ. (เขตสาย) สภ.บางบ่อ	
ร.ต.อ.ณพยะ พิทยานิพนธ์	โทร. 097 - 021 - 9083
ร.ต.อ. (เขตสาย) สภ.บางบ่อ	





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O16)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



จบการนำเสนอ