

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY  
ASSESSMENT: ITA)  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ





## บทนำ



- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อม  
ทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธร  
บางบ่อให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจ  
บางบ่อ





# ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางบัว  
ที่ ๓๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางบัว

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกิจกรรมมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในทุกพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับทราบดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๖ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานของสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจ ชั้นนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางบัว ดังนี้

- ๑. พันตำรวจเอก ชัยชีพ รุ่งเรือง เป็น ประธานกรรมการ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๒. พันตำรวจโท ประเมษฐ์ มหาศิรินทร์ รองผู้กำกับการ(เสวยเสริม)สถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๓. พันตำรวจโท เมตตา กระแสวงศ์ เป็น รองประธานกรรมการ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๔. พันตำรวจโท อัครชัย ไบใหญ่ เป็น รองประธานกรรมการ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางบัว

- ๖. พันตำรวจโท พิพัฒน์ มุสิกานนท์ เป็น กรรมการ/เลขานุการ สารคดีป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๗. พันตำรวจตรี มานะ มาลัย เป็น กรรมการ/เลขานุการ สารคดีอำนาจการสถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๘. พันตำรวจโท เอกบุรุษ เทโวไพจิตร เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๙. พันตำรวจตรี อธิวัฒน์ ป้องกัน เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๑๐. พันตำรวจตรี อัญชิตี พรหมรินทร์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหน่วยผู้ช่วยหัวหน้ากองสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบางบัว
- ๑๑. พันตำรวจตรี กษิตีท แฉงในราช เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหน่วยควบคุมฝูงชนของกำกับการสืบสวนจังหวัดสมุทรปราการ

### ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรบางบัว ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๕. ให้คณะทำงาน หัวหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บบอร์ด ของสถานีตำรวจภูธรบางบัว การตอบข้อสงสัยประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรบางบัว ให้ครบถ้วนครบรอบรวมทั้ง สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

*Chai*

(ชัยชีพ รุ่งเรือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบัว

บัญชีรายชื่อผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน/ผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.บางบัว อ.จ.สมุทรปราการ \*\*\*\*\*

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
๑.	ท.ต.ต.	ชัยชีพ	รุ่งเรือง	ผกก.สภ.บางบัว	๐๖๑-๕๒๓-๗๗๘๘	ผู้บริหาร
๒.	ท.ต.ท.	พิพัฒน์	มุสิกานนท์	สบ.ป(ชส) สภ.บางบัว	๐๗๐-๓๑๕-๒๕๘๘	ตรวจสอบข้อมูล
๓.	ท.ต.ต.	มานะ	มาลัย	สว.อ.ก.สภ.บางบัว	๐๘๗-๕๒๓-๗๗๘๘	ผู้ประสานงาน/ตรวจสอบข้อมูล
๔.	ส.ต.ต.	เอกบุรุษ	เทโวไพจิตร	สบ.ท.ม(ป) สภ.บางบัว	๐๗๐-๓๑๕-๒๕๘๘	ผู้ดูแลระบบ
๕.	ส.ต.ต.	อธิวัฒน์	ป้องกัน	สบ.ท.ม(ป) สภ.บางบัว	๐๗๐-๓๑๕-๒๕๘๘	ผู้ดูแลระบบ
๖.	ส.ต.ต.	อัญชิตี	พรหมรินทร์	สบ.ท.ม(ป) สภ.บางบัว	๐๘๗-๗๖๘-๗๕๒๒	ผู้ดูแลระบบ
๗.	ส.ต.ต.	กษิตีท	แฉงในราช	สบ.ท.ม(ป) สภ.ส.ป.๓	๐๗๗-๒๒๖-๐๕๕๐	ผู้ดูแลระบบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

ท.ต.บ.

*Chai*

(ชัยชีพ รุ่งเรือง)

ผกก.สภ.บางบัว

## ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางบัว ที่ ๓๗/๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



## ๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ (๒๙ พ.ย.๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ พร้อมด้วย พ.ต.ท.มานะ มาลัย สว.อก.สภ.บางบ่อ พ.ต.ท.สุวิทย์ พรหมน้อย สว.สส.สภ.บางบ่อ พ.ต.ต.สุภัทร ศรีภา สว.(สอบสวน) สภ.บางบ่อ และเจ้าหน้าที่งานธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผ่านระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ ณ ศปก.สภ.บางบ่อ



## ๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- ประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- วันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IT และมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





# ๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์ประกอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงพัฒนา โดยเร่งด่วน



วันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ ได้มีการจัดประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินการ โดยจัดยจัดทำเป็นคำสั่งคณะทำงานของสถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด และร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผ่านระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ ณ ศปก.สภ.บางบ่อ

INTEGRITY AND PUBLIC TRANSPARENCY ASSESSMENT of SERVICE

**POLICE ITA** INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

ท่านคิดว่าอะไรคือสิ่งจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องยกระดับและพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

.....

.....

.....

INTEGRITY AND PUBLIC TRANSPARENCY ASSESSMENT of SERVICE

**POLICE ITA** INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

**ข้อควรระวัง**

- พบข้อมูลของสถานีตำรวจอื่น
- ไม่พบข้อมูลอำนาจหน้าที่
- ไม่พบข้อมูลบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ
- ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## ๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน



วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ พร้อม หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมคณะกรรมการ และ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการประชุมบริหาร เพื่อการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปทุมประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



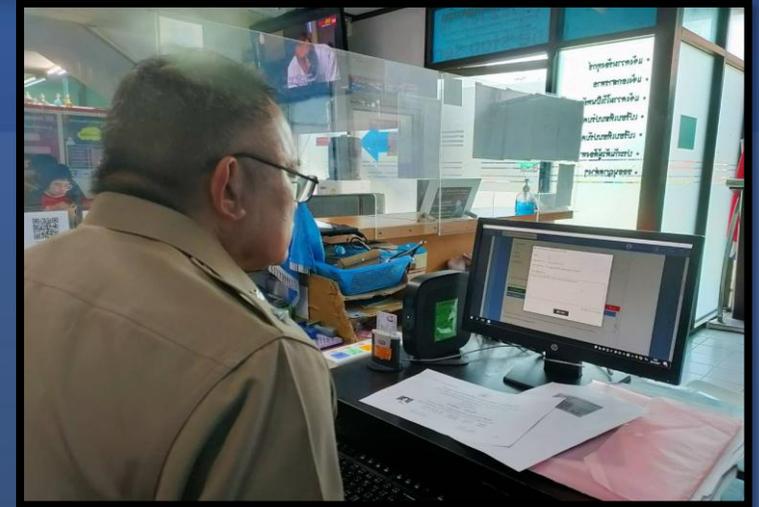
## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

- การพัฒนาด้าน

ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการ  
ดำเนินคดี



- ผลการดำเนินการ

๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ

๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อ  
ราชการ

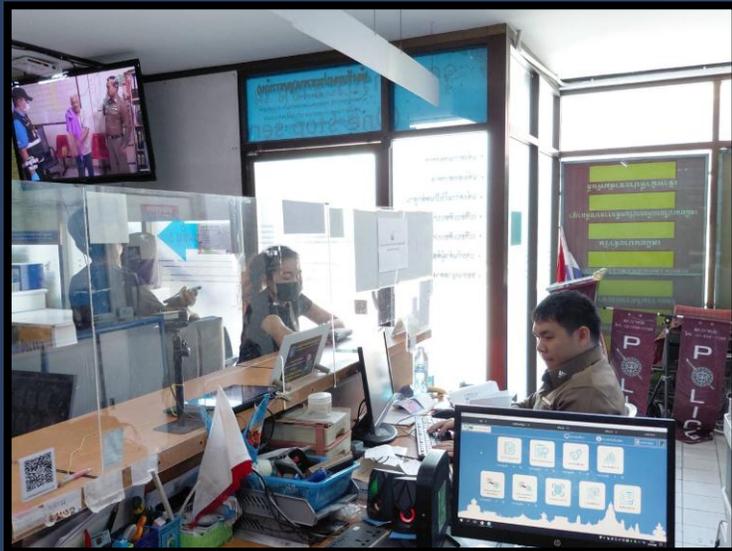
๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์

๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้  
ชัดเจน

๒.๒ มีป้าย "ประชาสัมพันธ์" Information

๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อ

พนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทาง  
เว็บไซต์





## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

- การพัฒนาด้าน

ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการ  
ดำเนินคดี



- การพัฒนาด้าน

- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

**ผลผลิต**

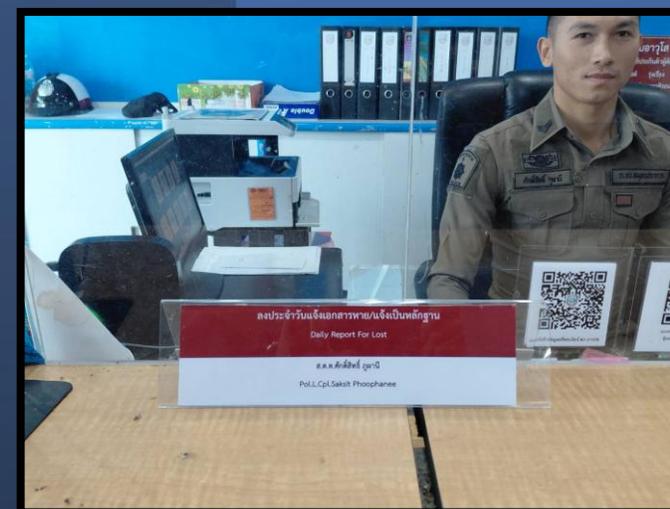
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อ  
อำนวยความสะดวก

รวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ

จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop  
Service)

- แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย

- ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ





## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

• การพัฒนาด้าน

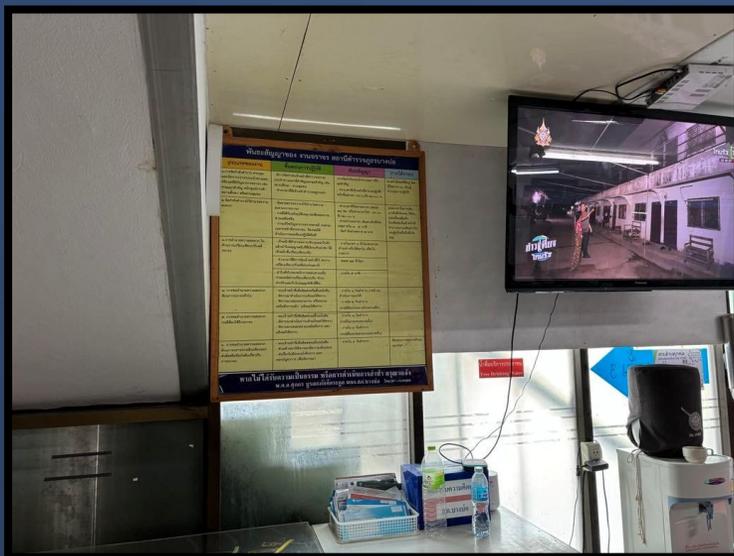
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการ  
ดำเนินคดี

• การพัฒนาด้าน

- ป้ายพินระสัญญา

ผลผลิต

- จัดทำป้ายประกาศพินระสัญญาการให้บริการ โดย  
แสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณ  
ที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มี  
ความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลทันสมัยอยู่เสมอ



พินระสัญญาของ งานสอบสวน			
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พินระสัญญา	ภายใต้กรอบ
๑.การแจ้งขอสารทอา	๑. ทบเจ้าหน้าที่เชื่อมโยงประจำวัน เพื่อเขียนบันทึกประจำวัน เอกสารทอา ๒. ทบนักงานสอบสวนลงนาม ในบันทึกประจำวันในข้อที่ รับแจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่เชื่อมโยงประจำวัน มอบอำนาจบันทึกประจำวัน ให้ผู้แจ้งประชาชนมีทางเลือกที่สามารขอรับบริการได้ที่ สถานีตำรวจใกล้เคียงที่สะดวก, ศูนย์ตำรวจที่ทำการตำรวจ ชุมชน หรือ รถยนต์โมบายเคลื่อนที่ของสถานีตำรวจ(ป.วิ อายุ ๑๒๔)	ภายใน...๓๐...วันที่	นับตั้งแต่เวลาที่ เจ้าหน้าที่รับเรื่อง
๒.การเปรียบเทียบปรับ ใบสั่ง	๑. นำใบสั่งไปพบพนักงานสอบสวน เพื่อกำหนดอัตรา เปรียบเทียบปรับ ๒. ชำระค่าปรับที่เชื่อมโยงเปรียบเทียบปรับใบสั่ง และ ใบอนุญาตขับขี่ (กรณีที่ไม่ต้องบันทึกคะแนน) บริการชำระ ค่าปรับทางไปรษณีย์	ภายใน...๓๐...วันที่	นับตั้งแต่เวลาที่ เจ้าหน้าที่รับเรื่อง
๓.การขอสำเนาบันทึก ประจำวันเกี่ยวกับคดี	๑. ยื่นคำร้องขอคัดสำเนาบันทึกประจำวันต่อนักงาน สอบสวน ๒. เมื่อหัวหน้าสถานีพิจารณาแล้วมีความเห็นอนุญาต ๓. เจ้าหน้าที่เชื่อมโยงประจำวันนำสำเนาบันทึกประจำวัน ให้ นายตำรวจสัญญาบัตรรับเรื่องสำเนาถูกต้อง มอบให้กับผู้ แจ้ง	ภายใน...๓๐...วันที่	-วัน เวลาราชการ
๔.การขอถอนเรื่องทุกข์	๑. พนักงานสอบสวนเวรเจ้าของคดีหรือรองเวรตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๒. พนักงานสอบสวนตรวจสอบคดีและอธิบายขั้นตอนการ ดำเนินคดี ๓. บันทึกปากคำ และลงนามมีเรื่องชื่อในสมุดบัญชีและ หลักฐาน (กรณีขอถอนคดี) ลงบันทึกประจำวันบันทึก การถอนคำร้องทุกข์ คดีความคดีอันยอมความ ได้	ภายใน...๒๔...ชั่วโมง	
๕.การแจ้งความเป็นหลักฐาน กรณีที่ไม่เกี่ยวกับคดี	๑. พนักงานสอบสวนสอบถามรายละเอียดข้อเท็จจริงและ ตรวจสอบหลักฐาน เอกสารที่เกี่ยวข้อง อธิบายข้อกฎหมาย ๒. ลงบันทึกประจำวัน	ภายใน...๑...ชั่วโมง	
๖.การขอประกันตัวผู้ต้องหา	๑. ผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตนนำหลักประกันอื่น คำร้องขอปล่อยชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน หรือเจ้า พนักงานสอบสวน หรือเจ้าพนักงานตำรวจ ๒. พนักงานสอบสวนตรวจสอบหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ๓. บันทึกสัญญาประกัน และมีความควรหรือไม่ควร อนุญาตให้ประกัน ๔. ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาต หรือ อนุญาตให้ประกัน	ภายใน...๒๔...ชั่วโมง นับตั้งแต่เวลา ที่ยื่นคำร้องต่อพนักงานสอบสวน หรือเจ้าพนักงานตำรวจกรณีเหตุจำเป็น ไม่อาจยื่นปล่อยชั่วคราวได้ ให้ พิจารณาให้เสร็จสิ้นภายใน...๒๔... ชั่วโมงนับแต่เวลาที่ยื่นคำร้องขอ ปล่อยชั่วคราว	๑. พนักงานสอบสวนได้ ทำการสอบสวนที่ สถานีเมื่อผู้ต้องหาเป็น ๒. หลักฐานเกี่ยวกับ ผู้ประกันตัวครบถ้วน ๓. หลักฐานเกี่ยวกับ หลักประกันครบถ้วน ๔. พนักงานสอบสวน เป็นต้น



## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

ประกาศ เจตนาธรรม  
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2568

ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ  
ในสังกัด สภ.บางบ่อ ทุกระดับ  
"งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์ใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

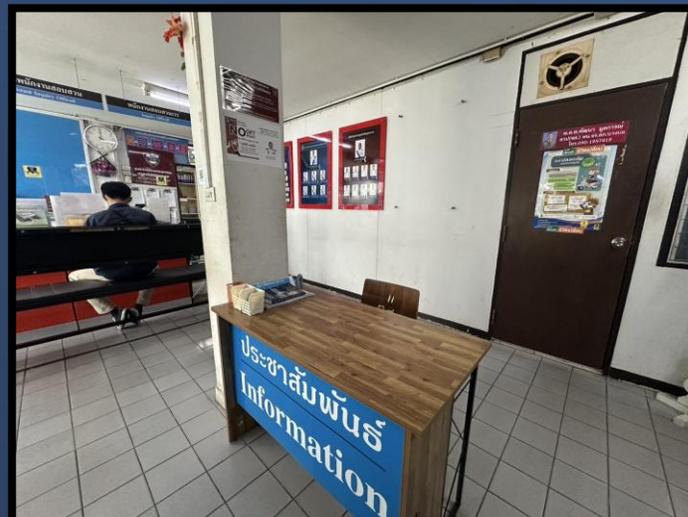
# NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ  
"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด  
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.อ. ชัยรัชต์ สુંงเรือง  
ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

- การพัฒนาด้าน  
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการ  
ดำเนินคดี

- การพัฒนาด้าน  
- ป้าย No Gift Policy

ผลผลิต

- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชน  
มองเห็น ณ จุด One Stop Service อีกทั้งประกาศใน  
ช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมย์ในการไม่  
รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

- การพัฒนาด้าน

ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการ  
ดำเนินคดี




คู่มือการให้บริการประชาชน  
เรื่อง มาตรฐานการให้บริการงานธุรการ  
และอำนวยความสะดวก  
ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ



คู่มือการให้บริการประชาชน  
เรื่อง มาตรฐานการให้บริการ  
งานป้องกันปราบปราม  
ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

- ด้าน

- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ  
ผลการดำเนินการ
- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ  
ให้บริการ
- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณี  
มีผู้มีผู้ใช้บริการน้อย)

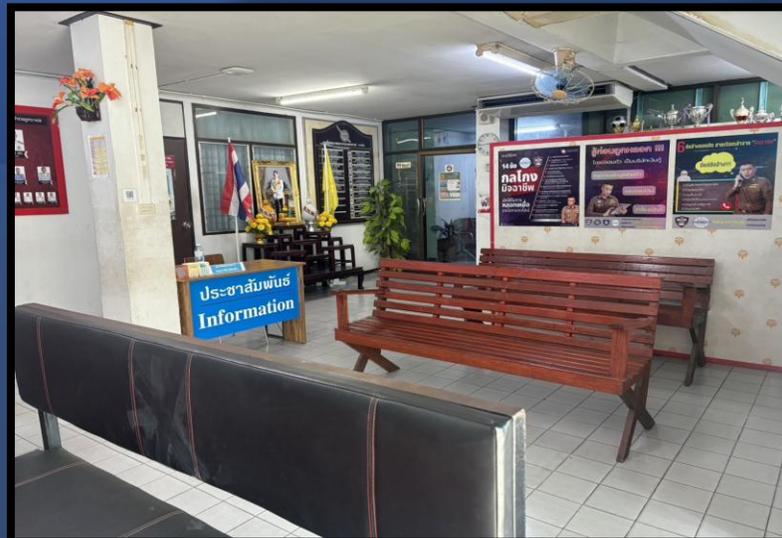


## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

- การพัฒนาด้าน

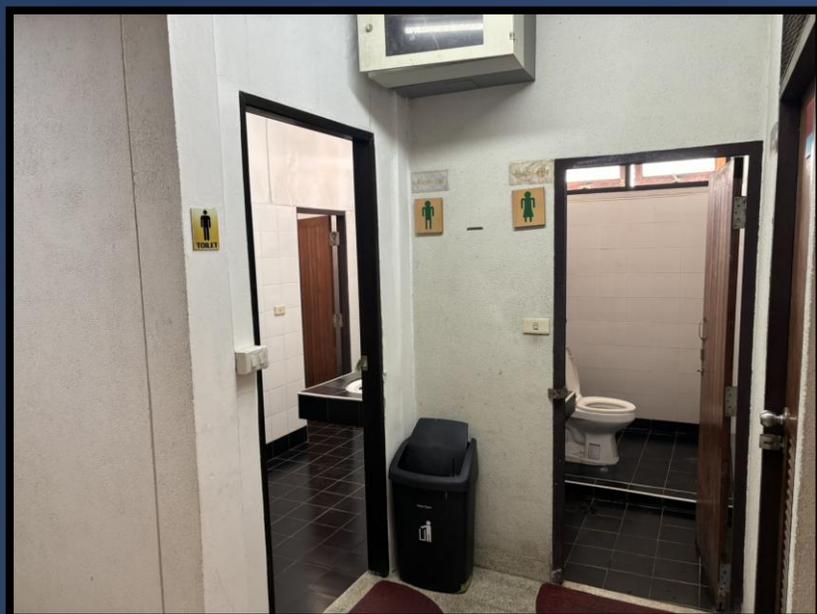
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการ  
ดำเนินคดี



- การพัฒนาด้าน
  - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน
- ผลการดำเนินการ

จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้  
บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ

- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่าง ๆ
- จุดบริการน้ำดื่ม
- จุดบริการวารสาร หนังสือต่าง ๆ
- จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ
- ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ
- ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ





## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

๒.๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ให้กับผู้มาบริการให้รับทราบ

### • การพัฒนาด้าน

- การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

### ผลการดำเนินการ

๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่

๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การ  
ต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล  
เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจง  
กระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบ  
ข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ

๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอน  
ให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตร  
หาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่  
เกี่ยวข้อง



อธิบายขั้นตอนการให้บริการ/การถอนทรัพย์



พนักงานวิทยุให้ข้อมูลตลอด ๒๔ ชม



อธิบายขั้นตอนการให้บริการ/การแจ้งความ



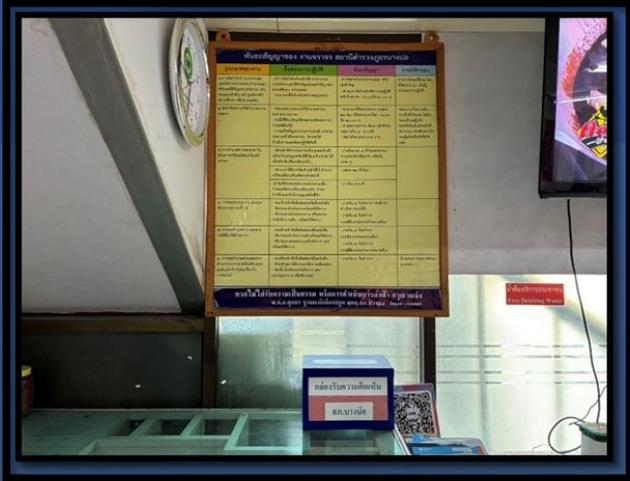
เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์รับสนสถานี



## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

๒.๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ให้กับผู้มาบริการให้รับทราบ

- การพัฒนาด้าน
    - การสื่อสาร บทบาทภารกิจ
- ผลการดำเนินการ**
๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี
- ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโทรกราฟฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท  
ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการและหมายเลข  
ติดต่อ
- ๒.๒. ประชาสัมพันธ์ อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล)หรือกิจกรรมที่เป็น  
ประโยชน์ต่อประชาชน นำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV หรือแสดงข้อมูล ข่าวสาร  
ด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกจ่ายเอกสารที่อธิบายภารกิจของ  
สถานีวิธีการใช้บริการและสิทธิของประชาชน
- ๒.๔. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ ทำเว็บไซต์สื่อโซเชียล  
มีเดีย แอปพลิเคชัน line/Facebook ของสถานีตำรวจ อีพเดท ข่าวสารเกี่ยวกับ  
ผลงานและภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัย  
อาชญากรรม
- ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อแจ้งเบาะแสร้องเรียนที่จุดบริการ



แผนผังขั้นตอนการให้บริการ



จอประชาสัมพันธ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์



ช่องทาง การแจ้งเหตุ /และเรื่องร้องเรียน



ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร



## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ

### 15 นโยบาย

บริการราชการ  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พลตำรวจเอก กิตติรัฐ พิณรุฬห์  
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

1	ปกป้องเทิดทูนสถาบันฯ	2	เปลี่ยนแนวคิด Mindset	3	ปราบปรามอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน
4	ทำดีมีรางวัลทำไม่ผิดมีโทษ	5	เปลี่ยนการบริการและพัฒนาภายในสถานีตำรวจ	6	พัฒนาจากสองเขมือช่วยความยุติธรรมทางอาญา
7	ปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและเร่งจับตัวอาชญากรคดียุทธศาสตร์	8	สร้างวินัยจราจร	9	การฆ่าเชิงรุกทุกชนิด
10	สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใส	11	สร้างแผนแม่บท Master Plan	12	ปรับปรุงการบริหารบุคคลและงบประมาณ
13	ปรับปรุงระเบียบคำสั่งกฎหมาย	14	ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	15	สวัสดิการตำรวจ

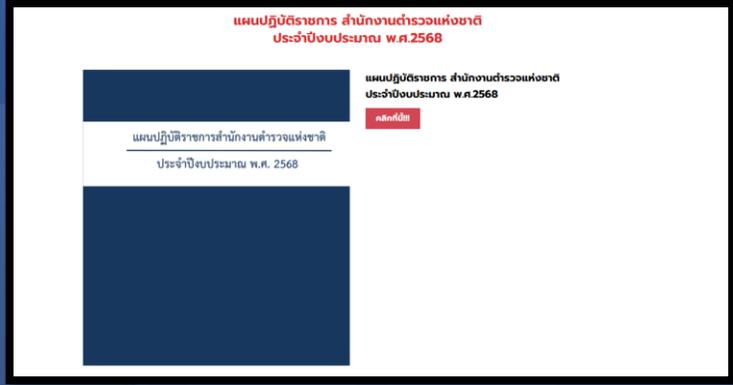
๒.๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ ให้กับผู้มาบริการให้รับทราบ

- การพัฒนาด้าน
  - ผลการปฏิบัติงาน
- ผลการดำเนินการ
- ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ

-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วยการจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ



### รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ

01	รายงานผลปฏิบัติ ประจำเดือน	01	รายงานผลปฏิบัติ ประจำเดือน	01	รายงานผลปฏิบัติ ประจำเดือน
01	รายงานผลปฏิบัติ ประจำเดือน	01	รายงานผลปฏิบัติ ประจำเดือน	01	รายงานผลปฏิบัติ ประจำเดือน

รายงานผลการปฏิบัติราชการ  
(Government Performance Report)  
ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
สถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน

-กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการดำเนินการ

- ผกก.สภ.บางบ่อ จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
-ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

วันที่ (๒๙ พ.ย.๖๗) เวลา ๐๙.๔๕ น.

พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ พร้อมด้วย พ.ต.ท.มานะ มาลัย สว.อก.สภ.บางบ่อ พ.ต.ท.สุวิทย์ พรหมน้อย สว.สส.สภ.บางบ่อ และเจ้าหน้าที่งานธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

### ด้าน

-การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

#### • ผลการดำเนินการ

ผกก.สภ.บางบ่อ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๘

พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.บางบ่อ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมินและมอบหมายหัวหน้าทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



## ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA  
โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

### ด้าน

-การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ หัวหน้างานทุกสายงาน

ผลการดำเนินการ

ผกก.สภ.บางบ่อ ประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล  
สาธารณะกับ หัวหน้าทุกสายงานทราบ ไปถ่ายทอดให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

วันที่ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัยรัชต์ รุ่งเรือง ผกก.สภ.  
บางบ่อ ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน  
เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ  
ข้อมูล OIT ในด้านต่าง ๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล  
รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วย ( ITA)ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๘

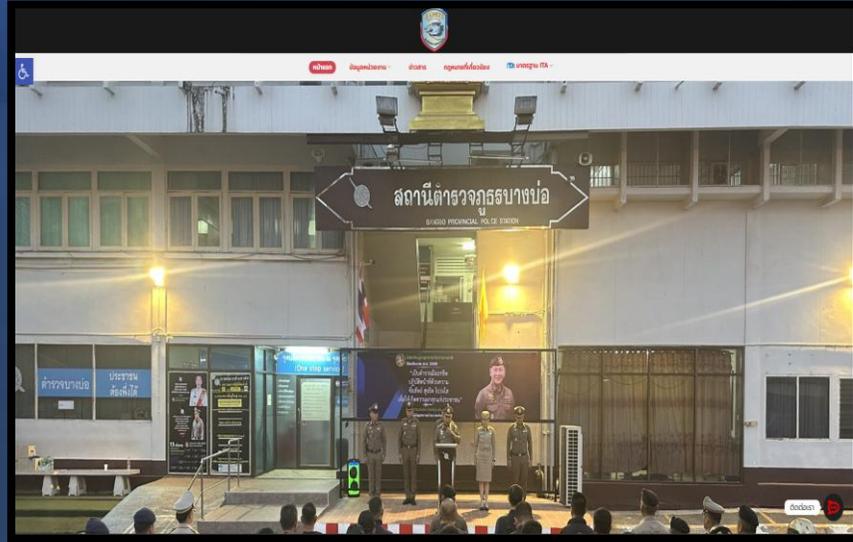


# ๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรบางบ่อ



๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ

- ด้าน**
- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์
  - ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
    - เผยแพร่เป็นปัจจุบันร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ให้มีความเข้าใจ
  - ผู้รับผิดชอบ สว.อก.สภ.บางบ่อ
  - และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.บางบ่อ
  - เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูลจัดทำเว็บไซต์หน่วย



**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

**ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ**

ITTA ของสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ หรือ สถานีตำรวจภูธร ประจำเมืองบางบ่อ พ.ศ. 2568

**Scan QR Code** เพื่อประเมิน หรือ พิมพ์มาส่งฯ

- ทำบัตรประเมินที่ <https://ipap.mop.go.th/>
- คลิกเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกตัวชี้วัด และสถานีตำรวจที่ท่านมาติดต่อราชการ และพิมพ์ข้อมูลส่วนตัวของท่านลงในแบบวัดการประเมิน
- ส่งแบบวัดการประเมินที่ประเมินแล้วให้เจ้าหน้าที่ประเมิน
- ส่งแบบวัดการประเมินที่ประเมินแล้วให้เจ้าหน้าที่ประเมิน

**ติดต่อ** <https://ipap.mop.go.th/>  
ช่อง YouTube : CIVIC ITA

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) External Integrity & Transparency Assessment (EIT) (Integrity & Transparency Assessment (ITA))**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานราชการ/สถานีตำรวจภูธรประจำเมืองบางบ่อ พ.ศ.2568

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ ดำเนินการสำรวจประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยยึดแบบสำรวจที่ได้มีการออกแบบแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผลการประเมินจะแสดงต่อผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวทางปรับปรุงในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานที่ดี ไม่ให้คุณธรรมและความโปร่งใสตกต่ำ

เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนการรับรู้ของภาคีได้เป็นอย่างดี ทำสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ และขอเสนอว่า ข้อเสนอแนะทุกข้อควรตอบและพิจารณาทุกข้อทุกข้อมีความสำคัญเท่าเทียม และในฐานะที่ไม่แสวงหาผลกำไรหรือเพื่อการค้า ใดๆ ทั้งนี้ โดยการทำงานและกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมของทุกหน่วยงานนั้น ไม่มีการซื้อขายหรือซื้อขายกันเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ขอขอบคุณในความร่วมมือนาย พ.โตชาติ**

สำนักงานประเมิน EIT ๒๒๒  
สถานีบางบ่อ จ.สมุทรปราการ สังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ ตำรวจภูธรภาค 1

[เว็บไซต์แบบวัดประเมิน](#)

<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</b> 9.11 ข้อมูลพื้นฐาน	
01 ใส่อะไรบ้าง มีอะไรบ้าง และเปิดเผยที่ไหน	02 จำนวนวันที่เผยแพร่ มีอะไรบ้าง
03 ง่ายต่อการค้นหา	04 ใส่อะไรครบถ้วนหรือไม่ (มีอะไรบ้าง)
<b>9.12 การประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานในสื่อสังคม</b>	
05 ใส่อะไรครบถ้วน เช่น ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง	06 ใส่อะไรครบถ้วนหรือไม่ (มีอะไรบ้าง)
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน</b> 9.21 แผนดำเนินงาน	
07 ใส่อะไรครบถ้วนหรือไม่ (มีอะไรบ้าง)	
<b>9.22 การปฏิบัติงาน</b>	

09 คู่มือการให้บริการประชาชน

010 E-SERVICE

011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ**

9.3.1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

013 ข้อมูลเชิงกองทุน เพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา

9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

9.4.1 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

016 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล



# จบการนำเสนอ